



Caroline Henri, CRHA

Conseillère principale

Gestion des ressources humaines

1 866 648-1811 ext.102

chenri@perreaultassocies.com

www.perreaultassocies.com

EXPERTISE

Généraliste en ressources humaines

Structure RH et outils de gestion

Analyse et description de poste

Structure salariale / équité salariale

Gestion de la performance

Organisation du travail

Dotation et sélection de personnel

Interventions disciplinaires

Gestion de fins d'emploi

Interprétation des lois du travail

Administration de la loi du 1 % (formation)

Formation et coaching de gestionnaires

FORMATION

2008

Certificat en santé et sécurité du travail

Université de Sherbrooke

2004

Baccalauréat administration des affaires

Gestion des ressources humaines

Université de Sherbrooke

2001

Baccalauréat ès Arts en psychologie

Université Laval



Perreault & Associés

Humainement stratégique

PROFIL

Diplômée universitaire en psychologie, en administration des affaires et en santé et sécurité du travail, **Caroline Henri, CRHA** a d'abord développé ses compétences en supervision de personnel et en gestion des ressources humaines dans les secteurs commercial et industriel. C'est en 2007 qu'elle joint les rangs de Perreault & Associés à titre de consultante.

Maintenant gestionnaire principale et consultante auprès de la PME, elle est reconnue pour sa rigueur, son sens analytique et son jugement professionnel.

Elle assiste les gestionnaires dans leurs réflexions et leurs prises de décision, ne laissant de côté tous facteurs d'influence. Dans sa pratique, elle prône les valeurs d'efficacité, de respect et de saines communications et fait de sa priorité d'adapter les interventions au contexte de l'organisation, afin d'en optimiser le succès.

Généraliste en ressources humaines, elle saura vous accompagner dans l'amélioration de vos processus RH, dans vos interventions auprès du personnel, ainsi que dans l'optimisation de l'organisation du travail. Elle a finalement mené à terme plus de 200 exercices d'équité salariale et structuré plusieurs entreprises en ce qui a trait à l'administration de la Loi du 1 %.



EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

- o 2007-... : Conseillère principale en gestion des ressources humaines | Perreault & Associés
- o 2003-2006 : Conseillère en ressources humaines | Basell Canada Inc.



FORMATRICE / CONFÉRENCIÈRE

- o GRH : ce que toute PME devrait savoir
- o Loi du 1 % : suis-je conforme?
- o Génération XYC : qui sont-ils? Adapter mes pratiques pour mobiliser mon équipe
- o Le défi de l'embauche : comment trouver le bon employé et le garder
- o L'équité salariale : répondre à la loi et en tirer profit
- o Comment gérer les personnalités difficiles
- o Comment modifier un comportement : trucs et astuces
- o Gestion des ressources humaines : découvrons la profession
- o Politiques RH et rémunération globale



PRINCIPALES IMPLICATIONS

- o 2017-... : Présidente du Conseil d'établissement de l'école à l'Orée-des-Bois
- o 2015-... : Rédactrice-Expert sur Monpf.ca
- o 2015-... : Membre du comité de financement de l'école à l'Orée-des-Bois et organisatrice, déléguée aux communications, pour *Moi, mon école, ma communauté* (1^{ère} et 2^e éditions)
- o 2014-... : Membre élue au Conseil d'établissement de l'école à l'Orée-des-Bois
- o 2010-... : Rédactrice d'articles en matière de ressources humaines sur Perreaultassocies.com
- o 2015-2016 : Membre du groupe de discussion L'impact des tendances sur la GRH (Bromont)
- o 2015 : Formatrice au congrès de l'Ordre des médecins vétérinaires du Québec (OMVQ)
- o 2015 : Formatrice conférencière au Groupement des chefs d'entreprise
- o 2012-2013 : Conceptrice, formatrice et animatrice d'un groupe de co-développement en ressources humaines (Mardis Perreault VIP)
- o 2010-2012 : Conférencière invitée à la Jeune Chambre de commerce de Drummond (JCCD)
- o 2007-2013 : Membre de comités organisateurs au sein de la JCCD
- o 2012 : Membre du conseil d'établissement préliminaire - école à l'Orée-des-Bois (Drummondville)