



Caroline Henri, CRHA

Directrice des opérations

Conseillère principale

Gestion des ressources humaines

1 866 472-1601 ext.102

chenri@perreaultassocies.com

www.perreaultassocies.com

EXPERTISE

Généraliste en ressources humaines

Positionnement de la marque employeur

Analyse de climat organisationnel

Structure RH et outils de gestion

Rémunération et équité salariale

Gestion de la performance

Organisation du travail

Interventions disciplinaires

Gestion de fins d'emploi

Interprétation des lois du travail

Administration de la loi du 1 % (formation)

Formation et coaching de gestionnaires

FORMATION

2020

Certification en Marketing RH

Info-Pressé

2008

Certificat en santé et sécurité du travail

Université de Sherbrooke

2004

Baccalauréat administration des affaires

Gestion des ressources humaines

Université de Sherbrooke

2001

Baccalauréat ès Arts en psychologie

Université Laval



Perreault & Associés

Humainement stratégique

PROFIL

Bachelière en psychologie, ainsi qu'en administration des affaires, **Caroline Henri, CRHA** détient également un certificat en santé et sécurité du travail, ainsi qu'une certification en marketing RH.

Depuis 2007, elle conseille et accompagne les organisations en matière de gestion des ressources humaines au sein de l'équipe de Perreault & Associés, pour laquelle elle occupe également la direction des opérations. De par son expertise conseil, elle possède un bagage riche en connaissances et en expérience.

Spécialiste de la marque employeur, elle croit fermement en la force de l'employé-ambassadeur et prône l'imprégnation d'une culture forte par la gestion participative, l'adaptation de pratiques simples, innovantes et créatives.

Reconnue pour sa rigueur, son sens analytique et son jugement professionnel, elle oriente ses conseils et sa prise de décision en ne laisse de côté tous facteurs d'influence. Dans sa pratique, elle prône les valeurs d'efficacité, de respect et de saines communications et fait de sa priorité d'adapter les interventions au contexte de l'organisation, afin d'en optimiser le succès.

Généraliste en ressources humaines, elle saura vous accompagner dans l'amélioration de vos processus RH, dans vos interventions auprès du personnel, ainsi que dans l'optimisation de l'organisation du travail. Elle a finalement mené à terme plus de 200 exercices d'équité salariale et structuré plusieurs entreprises en matière d'outils RH.



EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

- 2007-... : Conseillère principale en gestion des ressources humaines | Perreault & Associés
- 2003-2006 : Conseillère en ressources humaines | Basell Canada Inc.



FORMATRICE / CONFÉRENCIÈRE

- Mobilisation du personnel en contexte de crise
- GRH : ce que toute PME devrait savoir
- Loi du 1 % : suis-je conforme?
- Génération XYC : qui sont-ils? Adapter mes pratiques pour mobiliser mon équipe
- Le défi de l'embauche : comment trouver le bon employé et le garder
- L'équité salariale : répondre à la loi et en tirer profit
- Comment gérer les personnalités difficiles
- Comment modifier un comportement : trucs et astuces
- Gestion des ressources humaines : découvrons la profession
- Politiques RH et rémunération globale



PRINCIPALES IMPLICATIONS

- 2014-... : Membre élue au Conseil d'établissement de l'école à l'Orée-des-Bois (Drummondville)
→ 2020-... : vice-présidente → 2017-2020 : présidente
- 2010-... : Rédactrice d'articles en matière de ressources humaines (diverses publications)
- 2015 : Formatrice au congrès de l'Ordre des médecins vétérinaires du Québec (OMVQ)
- 2015 : Formatrice conférencière au Groupement des chefs d'entreprise
- 2012-2013 : Instigatrice et animatrice d'un groupe de co-développement RH (Drummondville)
- 2010-2012 : Conférencière invitée à la Jeune Chambre de commerce de Drummond (JCCD)
- 2007-2013 : Membre de divers comités au sein de la JCCD
- 2012 : Membre du conseil d'établissement préliminaire - école à l'Orée-des-Bois (Drummondville)