



Vicky Jadack, CRHA

Conseillère en gestion des ressources
humaines
Perreault & Associés

1 866 472-1601 ext. 106
vjadack@perreaultassocies.com
www.perreaultassocies.com

EXPERTISE

Enquête d'harcèlement
psychologique
Gestion de dossier disciplinaire et de
performance
Développement du leadership
Revue diligente RH
Solution psychométrique
Stratégie d'attraction et de rétention

FORMATION

2019

Maître-Praticien en PNL
Institut Coaching International

2016

**Introduction à la santé
organisationnelle (45 heures)**
Université de Sherbrooke

2010

**Baccalauréat administration des
affaires**
Gestion des ressources humaines
Université de Sherbrooke



Perreault & Associés

Humainement stratégique

PROFIL

Vicky Jadack, CRHA intervient en ressources humaines depuis 2008. Forte de plus de 10 ans d'expérience en PME à titre de généraliste, elle connaît bien la réalité et les enjeux de celles-ci. Professionnelle de terrain, elle carbure aux relations humaines harmonieuses, convaincue de l'impact de la santé psychologique sur la performance organisationnelle. Elle suit en 2016 une formation totalisant 45 heures en gestion de la santé organisationnelle. Voyant alors que les études démontrent le leadership comme une voie prometteuse à la santé des organisations, elle débute en 2018 un parcours afin de devenir coach certifié par l'ICF (Fédération Internationale des coachs du Québec), parcours qu'elle complétera en mai 2020.

Passionnée de l'humain et de son fonctionnement, elle ajoute une corde à son arc en se spécialisant dans la solution psychométrique de la firme montréalaise Summum RH inc. en 2019. Par l'entreprise de ce test de personnalité, elle accompagne notamment les organisations à optimiser la communication et la qualité des interactions au sein des équipes, développer le leadership des gestionnaires puis à sélectionner les candidats correspondant le mieux aux besoins.

Ayant une approche concrète et personnalisée axée sur l'écoute, la communication et les résultats, elle accompagne dirigeants et gestionnaires dans leurs enjeux RH en misant sur leur capital humain. Elle intervient principalement dans les dossiers disciplinaires et de performance, de revue diligente, d'attraction et de rétention de la main-d'œuvre, d'enquête d'harcèlement psychologique et de développement du leadership.

Elle supporte aussi les entreprises dans leur obligation à répondre à la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (1 %) et à l'obtention d'aides financières gouvernementales (programme de développement de la main-d'œuvre, subvention salariale, PAMT, PAFEMAP, etc.).



EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

- 2019-... : Conseillère en gestion des ressources humaines | *Perreault & Associés*
- 2015-2019 : Responsable des ressources humaines | HGregoire
- 2012-2015 : Conseillère en gestion des ressources humaines | Plastech, division de MI Intégration
- 2012 : Conseillère en développement des compétences | Fer et métaux américains (AIM)
- 2008-2012 : Coordonnatrice en gestion des ressources humaines | Les services de gestion Quantum